



ATA N.º 3

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA O CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU – DIVISÃO DE CONSTRUÇÃO E REQUALIFICAÇÃO DE EDIFICAÇÕES MUNICIPAIS

-----Aos cinco dias do mês de junho de dois mil e vinte quatro, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Divisão de Construção e Requalificação de Edificações Municipais - Direção Intermédia de 2º Grau, constituído por: Elísio Manuel Ferreira Silva, Diretor de Departamento de Projetos e Obras Municipais da Câmara Municipal de Vila do Conde; Vogais Efetivos: Francisco José Melo da Cunha - Diretor de Departamento de Sustentabilidade Territorial da Câmara Municipal da Maia, que substituiu o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Diana Rosa Amaral Gomes – Diretora de Departamento de Gestão do Território da Câmara Municipal de Vila do Conde.-----

-----A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista pública de seleção e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito, aviso número cinco mil quinhentos e noventa e um barra dois e mil e vinte e quatro, publicado em Diário da República, segunda série, de catorze de março de dois mil e vinte e quatro.-----

----- Na aplicação do primeiro método de seleção, conforme ponderações definidas no respetivo despacho e aviso de abertura, os resultados obtidos pelos candidatos foram os seguintes:-----

Nome	Formação Académica (0,2)	Experiência Profissional (0,5)	Formação Profissional (0,3)	TOTAL
João de Freitas Castelões	18	9	18	13,50
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	18	17	18	17,50
Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja	18	20	20	19,60
Paulo Sérgio Pereira Magalhães	18	15	18	16,50
Pedro Jorge Carreiras Fernandes	18	9	18	13,50
Susana Cristina Amaral Catalão	18	12	18	15,00



Handwritten signature
FCmm

Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----

-----À Entrevista Pública de Seleção apresentaram-se os seguintes candidatos:-----

-----João Paulo Teixeira Pinto Júnior-----

-----Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja-----

-----Paulo Sérgio Pereira Magalhães-----

-----Susana Cristina Amaral Catalão-----

-----Não compareceu à Entrevista Pública de Seleção os seguintes candidatos:-----

-----João de Freitas Castelões-----

-----Pedro Jorge Carreira Fernandes-----

-----Entrevistados os candidatos, foram apreciadas questões de motivação e interesse profissional, perfil pessoal e profissional, capacidade crítica, conhecimentos técnicos, experiência e competências funcionais para o cargo e fluência verbal.-----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, o candidato João Paulo Teixeira Pinto Júnior, revelou e demonstrou interesse e motivação para concorrer a este cargo, invocando toda a sua experiência em cargos dirigentes. O candidato revelou possuir um adequado perfil para o cargo, decorrentes das funções exercidas ao longo do seu percurso profissional. Durante a entrevista, o candidato demonstrou possuir conhecimentos técnicos e especializados sobre a unidade orgânica a que concorre. Revelou espírito crítico, face a questões colocadas no decorrer da entrevista. O candidato também demonstrou possuir uma satisfatória comunicação e fluência verbal.-----

-----conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, a candidata Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja, demonstrou uma inequívoca capacidade para o exercício de um cargo dirigente, invocando a experiência em cargos dirigentes ao longo do seu percurso profissional. A candidata evidenciou um domínio claro e objetivo dos conteúdos inerentes ao exercício do cargo, quer através do percurso profissional já percorrido, bem como pela forma como fundamentou as suas posições durante a entrevista pública. Demonstrou possuir motivação e interesse profissional, demonstrou possuir perfil para o cargo, bem como bons conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer. Durante a entrevista, a candidata demonstrou possuir sentido crítico e demonstrou expressar-se com



Handwritten signature in blue ink.

segurança e espontaneidade. -----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, o candidato Paulo Sérgio Pereira Magalhães, revelou e demonstrou interesse e motivação para concorrer a este cargo, invocando toda a sua experiência na coordenação de equipas. O candidato revelou possuir um adequado perfil para o cargo, decorrentes das funções exercidas ao longo do seu percurso profissional. Durante a entrevista, o candidato demonstrou possuir conhecimentos técnicos e especializados sobre a unidade orgânica a que concorre. Revelou espírito crítico, face a questões colocadas no decorrer da entrevista. O candidato também demonstrou possuir boa comunicação e fluência verbal-----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, a candidata Susana Cristina Amaral Catalão, revelou e demonstrou interesse e motivação para concorrer a este cargo. A candidata demonstrou um perfil satisfatório para o cargo. Durante a entrevista, a candidata demonstrou possuir conhecimentos técnicos e especializados sobre a unidade orgânica a que concorre. Revelou um satisfatório espírito crítico, face a questões colocadas no decorrer da entrevista. Durante a entrevista a candidata demonstrou possuir uma satisfatória capacidade de comunicação e fluência verbal.-----

-----O júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de critérios de seleção, tendo a candidata obtido a pontuação discriminada na "ficha de entrevista pública de seleção", em conformidade com o guião de entrevista, a qual faz parte integrante da presente ata.-----

Nome	Interesse e Motivação (0,2)	Perfil para o cargo (0,2)	Conhecimento e Competência Técnica (0,2)	Sentido Crítico (0,2)	Comunicação e Fluência Verbais (0,2)	TOTAL
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	16	16	16	12	12	14,40
Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja	16	16	16	16	16	16,00
Paulo Sérgio Pereira Magalhães	16	16	16	16	16	16,00
Susana Cristina Amaral Catalão	16	16	16	12	12	14,40

-----Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento concursal para recrutamento de cargos de direção intermédia de segundo grau – Chefe de Divisão de Construção e Requalificação de Edificações Municipais, que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se a seguinte classificação final:-----



Nome	Avaliação Curricular (0,4)	Entrevista Pública de Seleção (0,6)	TOTAL
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	17,50	14,40	15,64
Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja	19,60	16,00	17,44
Paulo Sérgio Pereira Magalhães	16,50	16,00	16,20
Susana Cristina Amaral Catalão	15,00	14,40	14,64

-----O júri deliberou, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal - parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao Ex.mo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vila do Conde, a nomeação da candidata, Olinda Maria Faria de Oliveira Carqueja no cargo de **Chefe de Divisão de Construção e Requalificação de Edificações Municipais** do Município de Vila do Conde.-----

-----Nada mais havendo a tratar, foi declarada encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo respetivo júri.-----

O Júri,

(Elísio Silva)

(Francisco Cunha)

(Diana Gomes)