



ATA N.º 3

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA O CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE SEGUNDO GRAU – DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

-----Aos vinte e sete dias do mês de maio de dois mil e vinte quatro, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Divisão de Recursos Humanos - Direção Intermédia de 2º Grau, constituído por: Nuno Alfredo Castro, Diretor de Departamento Administrativo e Financeiro da Câmara Municipal de Vila do Conde; Vogais Efetivos: Patrícia Alexandra da Costa Serra – Chefe de Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal da Trofa, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Maria Manuela Castro Gonçalves Lima – Diretora de Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Vila do Conde.-----

-----A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista pública de seleção e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito, aviso número cinco mil quinhentos e noventa e um barra dois e mil e vinte e quatro, publicado em Diário da República, segunda série, de catorze de março de dois mil e vinte e quatro.-----

----- Na aplicação do primeiro método de seleção, conforme ponderações definidas no respetivo despacho e aviso de abertura, os resultados obtidos pelas candidatas foram os seguintes:-----

Nome	Formação Académica (0,2)	Experiência Profissional (0,5)	Formação Profissional (0,3)	TOTAL
Mariana Sofia Ribeiro Ferreira	18	11	20	15,10
Mónica Raquel Santos Almeida	18	9	20	14,10
Susana Maria Neves Vidal	18	15	20	17,10

Todas as candidatas foram notificadas da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----

-----À Entrevista Pública de Seleção apresentou-se a seguinte candidata:-----



-----Susana Maria Neves Vidal-----

-----Não compareceram à Entrevista Pública de Seleção as seguintes candidatas:-----

-----Mariana Sofia Ribeiro Ferreira-----

-----Mónica Raquel Santos Almeida-----

-----Entrevistada a candidata, foram apreciadas questões de motivação e interesse profissional, perfil pessoal e profissional, capacidade crítica, conhecimentos técnicos, experiência e competências funcionais para o cargo e fluência verbal.-----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, a candidata Susana Maria Neves Vidal, revelou e demonstrou interesse e motivação para concorrer a este cargo, invocando toda a sua experiência e formação complementar, para se candidatar ao mesmo. A candidata revelou um elevado perfil para o cargo, decorrentes das funções exercidas na unidade orgânica a que se candidata. Durante a entrevista, a candidata demonstrou possuir conhecimentos técnicos e especializados sobre a unidade orgânica a que concorre, comprovados pelas diversas formações específicas e complementares adquiridas ao longo do seu percurso profissional. Revelou espírito crítico, face a questões colocadas no decorrer da entrevista. Durante a entrevista a candidata demonstrou possuir boa comunicação e fluência verbal.-----

-----O júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de critérios de seleção, tendo a candidata obtido a pontuação discriminada na "ficha de entrevista pública de seleção", em conformidade com o guião de entrevista, a qual faz parte integrante da presente ata.-----

Nome	Interesse e Motivação (0,2)	Perfil para o cargo (0,2)	Conhecimento e Competência Técnica (0,2)	Sentido Crítico (0,2)	Comunicação e Fluência Verbais (0,2)	TOTAL
Susana Maria Neves Vidal	16	20	16	16	16	16,8

-----Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento concursal para recrutamento de cargos de direção intermédia de segundo grau – Chefe de Divisão de Recursos Humanos, que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se a seguinte classificação final:-----

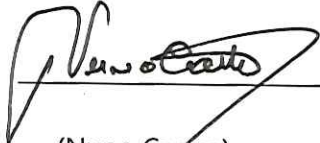


Nome	Avaliação Curricular (0,4)	Entrevista Pública de Seleção (0,6)	TOTAL
Susana Maria Neves Vidal	17,1	16,8	16,92

-----O júri deliberou, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal - parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao Ex.mo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vila do Conde, a nomeação da candidata, Susana Maria Neves Vidal, no cargo de **Chefe de Divisão de Recursos Humanos** do Município de Vila do Conde.-----

-----Nada mais havendo a tratar, foi declarada encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo respetivo júri.-----


O Júri,



(Nuno Castro)



(Patrícia Serra)



(Manuela Lima)