



ATA N.º 3

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA O CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE TERCEIRO GRAU – SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO URBANÍSTICA

-----Aos vinte e quatro dias do mês de maio de dois mil e vinte quatro, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Serviços de Administração Urbanística - Direção Intermédia de 3º Grau, constituído por: Diana Rosa Amaral Gomes, Diretora de Departamento de Gestão Urbanística da Câmara Municipal de Vila do Conde; Vogais Efetivos: Francisco José Melo da Cunha - Diretor de Departamento de Sustentabilidade Territorial da Câmara Municipal da Maia, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Pedro Miguel Carvalho Pereira Araújo Horta – Diretor de Departamento Jurídico da Câmara Municipal de Vila do Conde.-----

-----A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista pública de seleção e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito, aviso número cinco mil quinhentos e noventa e um barra dois e mil e vinte e quatro, publicado em Diário da República, segunda série, de catorze de março de dois mil e vinte e quatro.-----

-----Na aplicação do primeiro método de seleção, conforme ponderações definidas no respetivo despacho e aviso de abertura, os resultados obtidos pelos candidatos foram os seguintes:-----

Nome	Formação Académica (0,2)	Experiência Profissional (0,5)	Formação Profissional (0,3)	TOTAL
Joana Patrícia Alves da Silva	18	9	20	14,10
João de Freitas Castelões	18	12	18	15,00

Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----



-----À Entrevista Pública de Seleção apresentaram-se os seguintes candidatos:-----

-----Joana Patrícia Alves da Silva-----

-----João de Freitas Castelões -----

-----Entrevistados os candidatos, foram apreciadas questões de motivação e interesse profissional, perfil pessoal e profissional, capacidade crítica, conhecimentos técnicos, experiência e competências funcionais para o cargo e fluência verbal.-----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, a candidata Joana Patrícia Alves da Silva, demonstrou possuir muito bom interesse e motivação para o exercício do cargo, atenta a sua formação técnica de base e experiência inerente às funções ao cargo a que se candidata. A candidata revelou possuir perfil muito bom perfil para o exercício do cargo, invocando a sua formação técnica de base e complementar, a sua experiência e o desempenho já revelado no seu percurso profissional. Durante a entrevista, a candidata revelou possuir níveis muito bons de conhecimentos técnicos relativos ao exercício do cargo a que se candidata. Relevou também um bom sentido crítico sobre as diversas questões colocadas ao longo da entrevista. A candidata revelou um muito bom nível de comunicação verbal e fluência verbal, ao longo da entrevista-----

-----Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, o candidato João de Freitas castelões, demonstrou possuir bom interesse e motivação para o exercício do cargo, apesar de exercer funções na área da mobilidade e transportes na Divisão de Gestão da Mobilidade no Município do Porto. O candidato revelou possuir perfil adequado para o exercício do cargo, dada a sua formação em arquitetura. Durante a entrevista, o candidato revelou um nível suficiente de conhecimentos, nomeadamente ao nível dos serviços urbanísticos e de conhecimentos técnicos adequados, para o exercício do cargo. Relevou também uma satisfatória análise crítica de alguns temas questionados ao longo da entrevista, mas insuficientes noutros temas abordados. O candidato revelou um bom nível de comunicação verbal e fluência verbal, ao longo da entrevista.-----

-----O júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de critérios de seleção, tendo os candidatos obtidos a pontuação discriminada na "ficha de entrevista pública de seleção", em conformidade com o guião de entrevista, a qual faz parte integrante da presente ata.-----



Nome	Interesse e Motivação (0,2)	Perfil para o cargo (0,2)	Conhecimento e Competência Técnica (0,2)	Sentido Crítico (0,2)	Comunicação e Fluência Verbal (0,2)	TOTAL
Joana Patrícia Alves da Silva	16	16	16	16	16	16,00
João de Freitas Castelões	16	12	12	12	16	13,60

-----Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento concursal para recrutamento de cargos de direção intermédia de terceiro grau – Chefe de Serviço de Administração Urbanística, que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se a seguinte classificação final:-----

Nome	Avaliação Curricular (0,4)	Entrevista Pública de Seleção (0,6)	TOTAL
Joana Patrícia Alves da Silva	14,10	16,00	15,24
João de Freitas Castelões	15,00	13,60	14,16

-----O júri deliberou, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal - parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciado pelo candidato a concurso, propor ao Ex.mo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vila do Conde, a nomeação da candidata, Joana Patrícia Alves da Silva, no cargo de **Chefe de Serviços de Administração Urbanística** do Município de Vila do Conde.-----

-----Nada mais havendo a tratar, foi declarada encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo respetivo júri.-

O Júri,



(Diana Gomes)



(Francisco Cunha)



(Pedro Horta)